**Об утверждении Порядка проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Республики Марий Эл, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином**

На основании Федеральных законов [от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ](http://mobileonline.garant.ru/#/document/12136354/entry/0)   
«О государственной гражданской службе Российской Федерации»   
и [от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ](http://mobileonline.garant.ru/#/document/12164203/entry/0) «О противодействии коррупции»   
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](http://mobileonline.garant.ru/#/document/20727738/entry/1000) проверкисоблюдениягражданином*,* замещавшимдолжностьгосударственнойгражданскойслужбы Республики МарийЭл в Министерстве молодежной политики, спорта и туризма Республики МарийЭл, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров),   
в случаях, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином.

2. Признать не подлежащими применению:

приказ Министерства спорта Республики Марий Эл: от 15 октября 2014 г. № 236 «Об утверждении Порядка проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве спорта Республики   
Марий Эл, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение работ (оказание услуг)   
в организации на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили   
в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Республики Марий Эл, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином»;

приказ Министерства спорта Республики Марий Эл от 30 мая 2016 г. № 143 «О внесении изменений в приказ Министерства спорта Республики Марий Эл от 15 октября 2014 г. № 236 «Об утверждении Порядка проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве спорта Республики Марий Эл, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора   
в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили   
в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Республики Марий Эл, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином».

3. Отделу правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадров (Козлова С.Ю.) ознакомить с настоящим приказом сотрудников Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить   
на заместителя министра молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл Баскакова Ю.Н.

|  |  |
| --- | --- |
| Министр | Л.Батюкова |

Утвержден приказом Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл

от января 2020 г. №

**ПОРЯДОК**

**проверки соблюдения гражданином, замещавшимдолжностьгосударственнойгражданскойслужбы Республики МарийЭл   
в Министерстве молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили   
в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином**

1. Настоящий Порядок разработан на основании [части 3.1. статьи 17](http://mobileonline.garant.ru/#/document/12136354/entry/17031) Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственнойгражданскойслужбе Российской Федерации» и [части 6 статьи 12](http://mobileonline.garant.ru/#/document/12164203/entry/1206) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) и определяет порядок организации проведения проверки:

а) соблюдения гражданином, замещавшим в Министерстве молодежной политики, спорта и туризма Республики МарийЭл(далее - Министерство) должностьгосударственнойгражданскойслужбы Республики Марий Эл (далее - гражданская служба), включенную   
в Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Марий Эл обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл от 8 октября 2018 г. № 401   
«Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Марий Эл обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)   
и несовершеннолетних детей» (далее – Перечень), запрета на замещение   
на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего;

б) соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с указанным в подпункте [«а»](http://mobileonline.garant.ru/#/document/20727738/entry/1011) настоящего пункта гражданином.

2. Основаниями для проведения проверки являются:

а) письменное сообщение работодателя, поступившее в порядке, предусмотренном [постановлением](http://mobileonline.garant.ru/#/document/70851170/entry/0) Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

б) непоступление от работодателя письменного сообщения, указанного в [подпункте «а» пункта 2](consultantplus://offline/ref=E154DAA494A762919DAB8760CCCDB784A4DC17F4E7782317D81A800BA71114B00598477CC0836C4DC8E08A4BBC3AC2AC6C6BE1C7FDF12A3841B954j1j7I) настоящего Порядка;

в) письменное сообщение, представленное правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами, о несоблюдении гражданами и работодателями, указанными в [пункте 1](http://mobileonline.garant.ru/#/document/20727738/entry/101) настоящего Порядка, ограничений, предусмотренных [статьей 12](http://mobileonline.garant.ru/#/document/12164203/entry/12) Федерального закона № 273-ФЗ.

3. Информация и сообщение анонимного характера не могут служить основанием для проверки.

4. Проверки, указанные в [пункте 1](http://mobileonline.garant.ru/#/document/20727738/entry/101) настоящего Порядка   
(далее - проверки), осуществляются отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадров Министерства   
на основании решения министра молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл (далее - министр).

5. Срок проведения проверки не может превышать тридцати рабочих дней со дня принятия министром решения о ее проведении.

Заключение по результатам проверки представляется министру   
в течение трех рабочих дней после дня ее окончания.

6. Министр при получении письменного сообщения, предусмотренного [подпунктом «а» пункта 2](consultantplus://offline/ref=ECB4A81806E186D404AE82FB1CC5CE571158B17889A903F4E199F0C1D3ACBF48E8A1D2968DAD1286DBCD1F8CF916646D9D67C1F28D74F46CD0DBBFz7n7I) настоящего Порядка, принимает решение о проведении проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность гражданской службы, ограничений, предусмотренных [статьей 12](consultantplus://offline/ref=ECB4A81806E186D404AE82ED1FA9925A1457EF768BAE09A0B8C6AB9C84A5B51FAFEE8BD7C1AB47D79F98108FF65C3528D668C3F4z9n3I) Федерального закона № 273-ФЗ,   
и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином в течение пяти рабочих дней со дня поступления письменного сообщения.

Отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадров Министерства осуществляется проверка наличия решения комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) о даче гражданину согласия на замещение им должности в коммерческой   
или некоммерческой организации либо на выполнение работы (оказание услуги) на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции   
по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

При наличии такого решения комиссии на имя министра представляется заключение о соблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы, и работодателем требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=A703F02D2949CE2FB8DE4CB7D4EEDF748209846A2BD84B8D419F5A0B769BA7D5C53AAEDD6BB65A5C8674E45514C3D66CBD9F2F18F5uAI) Федерального закона № 273-ФЗ.

В случае, если гражданину комиссией ранее было отказано   
во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или вопрос о даче согласия гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо   
на выполнение им работы (оказание услуги) на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался, письменное сообщение, предусмотренное [подпунктом «а» пункта 2](consultantplus://offline/ref=A703F02D2949CE2FB8DE4CA1D78283798706DA6429DF41D918C001562192AD828275F79C27B00F0DC221EB561B898729F6902D1E448BFDFE781358F1u3I) настоящего Порядка, с мотивированным заключением правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадров Министерства направляется министром в комиссию   
для рассмотрения и принятия решения в соответствии с Порядком работы комиссии, утвержденным приказом Министерства.

В случае принятия комиссией решения о том, что замещение гражданином на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=A703F02D2949CE2FB8DE4CB7D4EEDF748209846A2BD84B8D419F5A0B769BA7D5C53AAEDD6BB65A5C8674E45514C3D66CBD9F2F18F5uAI) Федерального закона № 273-ФЗ, министр в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения копии протокола заседания комиссии информирует об указанных обстоятельствах органы прокуратуры   
и работодателя, направившего письменное сообщение.

7. В случае непоступления в адрес Министерства письменного сообщения, предусмотренного [подпунктом «а» пункта 2](consultantplus://offline/ref=EFCB41E74636AC05DCCCCAFEE5651AF4C7F39C547CF91C556188154ABD0FA3A2C6EB70E7CEEF1096E8E37C7DEA18A37E7C470C5E84DA26EAF108B9x9u7I) настоящего Порядка, отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадров Министерства в срок не позднее пяти рабочих дней   
с даты истечения десятидневного срока с предполагаемой даты заключения трудового договора или гражданско-правового договора работодателю направляется запрос о представлении информации о заключении (незаключении) трудового и (или) гражданско-правового договора   
на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим   
в Министерстве должность гражданской службы.

На основании поступившей от работодателя информации в течение трех рабочих дней с даты получения информации отдел правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадров Министерства представляет министру заключение о несоблюдении (соблюдении) работодателем обязанности, предусмотренной [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=EFCB41E74636AC05DCCCCAE8E60946F9C2FCC25A7EFE160138D74E17EA06A9F581A429A789E945C7ACB6737EE552F23B37480E58x9uAI) Федерального закона № 273-ФЗ.

Министр в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения заключения, содержащего сведения о несоблюдении работодателем обязанности, предусмотренной [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=EFCB41E74636AC05DCCCCAE8E60946F9C2FCC25A7EFE160138D74E17EA06A9F581A429A789E945C7ACB6737EE552F23B37480E58x9uAI) Федерального закона   
№ 273-ФЗ, направляет соответствующую информацию в органы прокуратуры.

8. При поступлении сообщения, предусмотренного [подпунктом «в» пункта 2](consultantplus://offline/ref=2C31D14296BA1F1B7788AF92338BA1A39B2C07689D52244E6A981F8CE55DB37E629549368FEADDCF405360163557F94419EEB1E3153B1467275E88Q5v4I) настоящего Порядка, отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадров Министерства   
на основании решения министра проверяется наличие:

а) протокола с решением комиссии о даче гражданину, замещавшему должность гражданской службы, согласия на замещение им должности   
в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы (оказание услуги) на условиях гражданско-правового договора   
в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили   
в его должностные (служебные) обязанности;

б) письменного сообщения работодателя о заключении трудового   
и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы, включенную в Перечень.

По итогам проверки наличия указанных документов министру   
в течение трех рабочих дней со дня ее проведения представляется заключение о соблюдении (несоблюдении) гражданином и работодателем требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=2C31D14296BA1F1B7788AF8430E7FDAE9E2359669F552E1A33C744D1B254B92937DA4878C9E3C2CF414D60153CQ0v3I) № 273-ФЗ.

Министр не позднее трех рабочих дней со дня получения заключения направляет информацию о соблюдении (несоблюдении) гражданином  
и работодателем требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=2C31D14296BA1F1B7788AF8430E7FDAE9E2359669F552E1A33C744D1B254B92937DA4878C9E3C2CF414D60153CQ0v3I) № 273-ФЗ лицам, направившим письменное сообщение, а при выявлении несоблюдения требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=2C31D14296BA1F1B7788AF8430E7FDAE9E2359669F552E1A33C744D1B254B92937DA4878C9E3C2CF414D60153CQ0v3I) № 273-ФЗ - также в органы прокуратуры.

9. Проведение проверок, предусмотренных настоящим Порядком, осуществляется с учетом соблюдения [законодательства](http://mobileonline.garant.ru/#/document/12148567/entry/4) Российской Федерации о персональных данных.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_